

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES - A2

PLAN DE FORMATION 2026/2027

Modules	Heures
ELABORER LA STRATEGIE RH DE L'ENTREPRISE	80,5
Stratégie RH	21
Plan de communication interne	17,5
Digitalisation du processus RH et utilisation du SIRH	17,5
Plan d'actions ou de transformation RH	24,5
SUPERVISER LA GESTION DES RH	101,5
Dialogue social	38,5
Démarche de GEPP et gestion des talents	21
Processus d'appréciation et d'entretiens professionnels	21
Politique de rémunération	21
DEVELOPPER LA MARQUE EMPLOYEUR	80,5
Politique marketing RH	21
Evènements RH	21
Expérience collaborateur	17,5
Développement de carrières et mutation des métiers	21
MANAGER LE SERVICE RH	80,5
Leadership et coaching	24,5
Intelligence collective	17,5
Ethique et déontologie en RH	21
Développement de carrière et mutation des métiers	17,5
BLOC TRANSVERSAL	112
Practice your HR English	21
Business English	14
Prise de parole argumentée et convaincante en public	14
Initiation Design Thinking	14
Communication interpersonnelle	14
Méthodologie Projet Professionnel Personnel	3,5
Dossier certifiant Fil Rouge Grand Cas RH	31,5
CAS PRATIQUES RH	28
TOTAL FORMATION	483