

Carrière, Orientation et Ressources Humaines

LE BILAN DE COMPÉTENCES

PRENEZ LE BON CAP !



RÉINVENTER SA TRAJECTOIRE AVEC
EXPÉRIENCE ET LUCIDITÉ

POURQUOI FAIRE UN BILAN ?

À la demande du bénéficiaire :

Parce qu'à 45, 50 ou 55 ans, on ne part pas de zéro... mais on peut avoir besoin de :

- Préparer une évolution, reconversion, aménagement
- Valoriser son expérience et ses compétences
- Retrouver motivation, confiance et employabilité

À la demande de l'entreprise pour :

- Sécuriser les parcours et maintenir dans l'emploi
- Prévenir l'usure professionnelle
- Valoriser les compétences et l'expérience

POUR QUI ?

Salariés expérimentés/demandeurs d'emploi
qui souhaitent retrouver du sens et de la visibilité sur la suite de leur parcours

BILAN DE COMPÉTENCES SENIORS

UN PARCOURS EN 4 ÉTAPES



Rendez-vous gratuit

- Entretien confidentiel pour échanger sur le parcours, les besoins et les attentes.
- Clarification des objectifs du bilan.



Phase préliminaire

- Définition des objectifs : transition, évolution ou recentrage.
- Analyse des compétences et de la situation professionnelle actuelle.
- Identification des motivations et des aspirations futures.
- Prise en compte du rythme et du mode de travail souhaité.



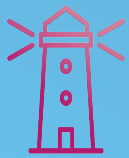
Phase d'investigation

- Bilan du parcours et repérage des compétences transférables.
- Tests sur les intérêts, valeurs et modes de contribution.
- Exploration de métiers ou rôles adaptés au profil senior.
- Étude de formats possibles : temps choisi, missions, cumul emploi-retraite...
- Mobilisation du réseau et analyse des opportunités locales.



Phase de conclusion

- Construction du projet professionnel réaliste à partir des scénarios retenus.
- Plan d'action opérationnel tenant compte des priorités et contraintes.
- Accompagnement vers le maintien dans l'emploi / évolution / reconversion.
- Préconisations : formations, partenaires, employeurs cibles.
- Mise en valeur de l'expérience et de la posture professionnelle.
- Suivi à 6 mois pour ajuster la stratégie.



ÉLARGISSEZ VOTRE HORIZON PROFESSIONNEL, DÉFINISSEZ VOTRE CAP

UNE APPROCHE ET DES MÉTHODES RECONNUES ET ÉPROUVÉES

- Accompagnement individuel interactif sur mesure par des psychologues du travail diplômés ;
- Elaboration de solutions concrètes et opérationnelles ;
- Questionnaires validés et reconnus, utilisation réservée à des professionnels habilités ;
- Espace ressources documentaires et numériques dédié ;
- Expertise en santé et qualité de vie au travail ;
- Activation d'un réseau de partenaires - connaissance du territoire ;
- Outils Emploi - Métiers - Formation ;
- Réseau National Centre de Bilan de Compétences (réseau CCI Emploi, RH, Compétences)

En pratique

● Ussel, Tulle, Brive et Périgueux
de 8h00 à 20h00
en présentiel ou distanciel

● De 12h à 24h,
Rendez-vous pendant ou
hors temps de travail

● Suivi individualisé du
bénéficiaire à 6 mois
(l'équipe reste à votre
écoute)

● Séances de travail
individuelles, conviviales et
stimulantes

Notre déontologie

● Secret professionnel et
confidentialité : résultats
propriété exclusive du
bénéficiaire.

Le financement

- Compte Personnel de
Formation (CPF),
- Employeur,
- France Travail,
- Financement personnel...

POURQUOI NOUS CHOISIR ?

Un pôle Conseil en gestion de carrière
et RH pluridisciplinaire spécialisé dans
l'accompagnement, leader en Corrèze.

Plus de 20 ans d'expérience.

99%*
des clients satisfaits et très
satisfaits.

*INISUP 2026

VOS CONTACTS

Florence Degrand
05 55 18 80 03
fdegrand@correze.cci.fr

Annick Dottin
05 55 18 94 54
adottin@correze.cci.fr

Christine Eyrygnoux
05 55 18 94 34
ceyrygnoux@correze.cci.fr

INISUP

Campus de formation
et de développement des compétences

**25 avenue Edouard Herriot
19100 Brive**

inisup@correze.cci.fr

05 55 18 80 08

inisup.fr

